

Principper til Årupvej

1. I Børnehuset Årupvej er kommunikation og samarbejde baseret på respekt og tillid. Vi har fokus på forebyggelse og håndtering af mobning og diskrimination, så alle oplever et trygt og inkluderende fællesskab. Uenigheder håndteres konstruktivt gennem tidlig dialog, anerkendelse af forskellige perspektiver og fokus på fælles løsninger.
2. Der skal være et kontinuerligt højt, ensartet og forudsigeligt informationsniveau til forældrene omkring planer om aktiviteter og børnenes hverdag. Personalet og ledelsen kommunikerer på en måde, som skaber transparens igennem forståelig og brugbar information for alle forældre og samtidig giver bedst praktisk mening for personalet.
3. Alle bidrager med det, de kan, og spiller en vigtig rolle i at skabe et trygt, inkluderende og positivt miljø for både børn, medarbejdere og forældre i institutionen.
4. Vi prioriterer aktiviteter, hvor natur, bevægelse og sundhed er i centrum. Vi tilrettelægger aktiviteterne så børnene får mulighed for at udforske og lære om naturen gennem fysiske aktiviteter både ude og inde, samtidig med at de kan fordybe sig i kreative processer, som styrker deres nysgerrighed og fantasi.
5. Vi tilstræber, at alle børn tilbydes en sund, varieret og næringsrig kost, der læner sig op ad kostpyramiden og følger Sundhedsstyrelsens retningslinjer for mad til de forskellige aldersgrupper. Måltiderne består af varierende smagsoplevelser fra forskellige råvarer og der arbejdes aktivt for at forebygge madspild gennem planlægning og genanvendelse af overskudsmad.
6. Vi arbejder aktivt for at skabe en positiv madkultur, hvor måltiderne er præget af tryghed, medinddragelse og trivsel. Vi understøtter børns nysgerrighed uden tvang, og respekterer individuelle behov. Personale og forældre er rollemodeller der fremmer gode vaner og en anerkendende tilgang til mad og måltider.
7. Vi ønsker, at alle børn skal have den samme oplevelse af at blive fejret til deres fødselsdag og lægger derfor vægt på, at der er en tradition i huset, som alle børn og forældre kender og som børnene kan glæde sig til.
8. Vi arbejder med glidende overgange både når det gælder fra hjemmet til vuggestuen, fra dagpleje og vuggestue til børnehave og fra børnehave til brobygning. Her har vi fokus på at etablere en tryk tilknytning til både arena, aktiviteter og aktører forud for skiftet og hvor overgangen planlægges rettidigt i samarbejde med forældrene.
9. Budgettet anvendes med børnenes trivsel, læring og udvikling som højeste prioritet. Fordelingen sker retfærdigt, så alle børn får gavn af ressourcerne, samtidig med at der tages hensyn til særlige behov. Der sikres åbenhed omkring, hvordan budgettet anvendes og bestyrelsen samarbejder tæt med ledelsen og personalet for at sikre en effektiv anvendelse af midlerne.
10. Alle bidrager aktivt til ansvarlig brug og løbende vedligehold af faciliteter og inventar, så materialer holder længst muligt. Dette sker både igennem egen praksis og dialogen om brugen og oprydningen af legetøj, redskaber og inventar. Forebyggende reparationer og kvalitetsvalg ved indkøb sikrer et trygt og funktionelt miljø for børnene.